

<i>Elfogadva:</i> 1999. május 3.
<i>Kihirdetve:</i> MÜK honlap
<i>Hatályba lépés:</i> 1999. május 3.
<i>Módosítva:</i> -
<i>Alkalmazás:</i>

A Magyar Ügyvédi Kamara

3/1999. (V. 3.) ÁLLÁSFOGLALÁSA

az alkalmazott ügyvédi tevékenység megkezdésének feltételéről

Az alkalmazott ügyvédi tevékenység megkezdésének feltétele az eskü letétele.

Az ügyvédekről szóló 1998. évi XI. törvény (a továbbiakban: Ügyvédi törvény) 84. § (1) bekezdése szerint az alkalmazott ügyvéd az ügyvédi tevékenységét ügyvéddel, illetve ügyvédi irodával létrejött munkaviszony alapján végzi. Az e törvényhely (2) bekezdéséhez fűzött indokolás szerint az alkalmazott ügyvéd a megbízást kizárólag az őt foglalkoztató ügyvéd számára adott megbízás alapján teljesíti.

Az Ügyvédi törvény 13. § (1) bekezdése kiemeli, hogy a kamarai tag ügyvéden kívül ügyvédi tevékenységet az alkalmazott ügyvéd végezhet. Az e §-hoz fűzött indokolás szerint „ügyvédi tevékenységet végez az alkalmazott ügyvéd is, de nem kamarai tag”.

Az ügyvédi tevékenység fogalmkörét az Ügyvédi törvény 5. § határozza meg. E meghatározás tartalmát tekintve megállapítható, hogy egyik tevékenységi kör gyakorlásából sem kizárt az alkalmazott ügyvéd. Az e. § a) pontjában foglalt megfogalmazás, miszerint: „képviseli ügyfelét”, nem mond ellen a 84. § (2) bekezdésének, hiszen a hatóságok és harmadik személyek viszonylatában tevékenysége ügyfél-képviselő tevékenységként jelentkezik, és ezen nem változtat az a körülmény, hogy a megbízást a munkáltatójának adott alapmegbízás tartalma szerint teljesíti.

Az alkalmazott ügyvéd,- tevékenysége tartalmát tekintve - ügyvédi tevékenységet folytat. E tevékenység ugyanazon garanciák meglétét feltételezi, mint amelyeket általában az ügyvédi hivatást gyakorlóknál alappal látunk szükségesnek.

Az alkalmazott ügyvéd működésekor hatósági kapcsolataiban helyettesként azonos jogokat élvez, és azonos kötelezettségek terhelik, mint a kamarai tagot.

Az ügyféllel való kapcsolatában - az anyagi felelősségtől eltekintve - az érdemi tevékenység tartalmát illetően jelentős különbség nincs.

Az alkalmazott ügyvéd jogi helyzetének sajátosságai főképpen a munkaadójával és a kamarával való kapcsolatában mutatkoznak meg.

Az ügyvédi eskü szövege azokat a kötelezettségeket tartalmazza, amelyek minden ügyvédi tevékenységet gyakorlóra - így az alkalmazott ügyvédre is - vonatkoznak.

Ennek nem mond ellent az eskü azon szövegrésze sem, hogy a hivatást „ügyfelem érdekében ... gyakorlom”.

Az alkalmazott ügyvéd ugyanis - egy munkaviszony közbeiktatásával- munkáltatójának ügyfele érdekében gyakorolja jogait, de ettől magatartásának tartalma különbözősége nem mutat.

Az esküben vállalt kötelezettségek betartása nélkül az alkalmazott ügyvédi tevékenység az ügyfelek és a hatóságok által elvárt garanciális szabályozást nem tartalmazná.

Mindezek alapján az ügyvédi eskü letétele az ügyvédi tevékenység megkezdésének feltétele az alkalmazott ügyvéd esetében is.

Az alkalmazott ügyvéd az ügyvédi eskü letételével csak tartalmi tekintetben válik jogosulttá az ügyvédi tevékenység folytatására. Az eskü letétele azonban nem teszi lehetővé az önálló ügyvállalást, a megbízási szerződések önálló megkötését, vagy olyan megtévesztő magatartást, amely külső szemlélő számára az önálló ügyvédi minőség benyomását keltheti.